**СИСТЕМА**

**за определяне на резултатите от провеждане на**

**на конкурса за длъжността „Главен експерт „Социална и транспортна инфраструктура“ в дирекция УТСОСПООС**

Кандидатите се оценяват по следните компетентности:

* Аналитична компетентност;
* Ориентация към резултати;
* Работа в екип;
* Комуникативна компетентност;
* Фокус към клиента;
* Професионална компетентност

1. **Провеждане на тест:**

**А. Съдържание и оценка**

Тестът се провежда в две части:

1. за оценка на Професионална компетентност

Тестът за Професионална компетентност се състои от 20 въпроса тип отворен отговор и един верен отговор, както следва:

* 5 въпроса, получаващи при верен отговор по 1 точка;
* 10 въпроса, получаващи по 2 точки;
* 5 въпроса, получаващи по 3 точки.

Оценката от теста е сумата от получените точки: най-много 40 точки.

Участник получил по-малко от 20 точки прекратява участието си в конкурса.

1. за оценка на Аналитична компетентност

Тестът за Аналитична компетентност се състои от три раздела:

* Работа с текст (логично мислене)- 10 задачи;
* Работа с числа (цифрова логика) – 5 задачи;
* Работа с фигури (обектно мислене) – 5 задачи.

Всяка от задачите има един верен отговор. Всеки верен отговор получава 2 точки.

Оценката от теста е сумата от получените точки: най-много 40 точки.

Участник получил по-малко от 20 точки прекратява участието си в конкурса.

Оценката от теста е сумата от получените точки при решаване на двата теста – най-много 80 точки и най-малко 40.

**Б. Провеждане на теста**

Тестът се провежда на 10 март в зала 108 и започва в 13 часа.

1.-ва част „Професионална компетентност“ е с време за решаване 40 минути;

Извършва се проверка на попълнените тестове, като участници получили по-малко от 20 точки се отстраняват.

2.-ра част „Аналитична компетентност“ е с време за решаване 30 минути

В началото на всеки тест се изписват кратки писмени указания за начина на решаване.

За първата част на теста на кандидатите се предоставя празен ненадписан плик и бял лист.

За втората част на теста на кандидатите се предоставят празен ненадписан плик, 5 бели листа и калкулатор.

Всеки кандидат отбелязва с кръг или кръст, със син химикал, буквата на верния отговор.

**Не се поправя, дописва или изтрива вече избрания отговор.** В тези случаи ще се счита, че съответния въпрос няма отговор.

Кандидатът надписва попълнения тест, поставя го в плик, запечатва и саморъчно изписва върху плика името си.

1. **Начин на провеждане на интервю**

Интервюто с кандидатите се провежда по ред на постъпване на заявленията за участие.

Кандидатът представя себе си на комисията.

Интервюто се провежда в две части:

1. Професионална компетентност – практическа част:

На кандидатите се предоставя инвестиционен проект на сграда. Кандидатът следва да установи несъответствия между частите на проекта:

* поне едно несъответствие между част архитектура и част конструкция - 10 точки;
* поне едно несъответствие между част архитектура и част геодезия 10 точки.

Оценката от практическата част всеки кандидат се получава, като сумата от получените точки – най-много 20 точки.

1. Комисията оценява по следните компетентности:

- Ориентация към резултати;

- Работа в екип;

- Комуникативна компетентност;

- Фокус към клиента;

Като на кандидатите по всяка от компетентностите се задава въпрос. Всеки член от комисията поставя оценка на отговора, която изписва в „оценъчен лист“.

Оценките са:

1. неотговаря на изискванията;
2. отговаря на някои изискванията;
3. в средна степен отговаря на изискванията;
4. напълно отговаря на изискванията.

Оценката от интервюто на комисията за всеки кандидат се получава, като сумата от оценките на петте члена на комисията по четирите въпроса – най-много 80 точки.

Общата оценката от интервюто на всеки кандидат е сумата от оценката на практическата част и оценката на комисията по изискуемите компетентности – най-много 100 точки.

1. **Класиране на кандидатите**

Окончателната оценка на кандидата е сума от оценките на теста и интервюто – най-много 180 точки.

До класиране се допускат участници с общ брой точки най-малко 100.

При равен резултат комисията подрежда в класирането на по-предно място кандидата с по-висока оценка от теста „Професионална компетентност“.

За проведения конкурс комисията съставя протокол, който съдържа окончателния резултат на всеки кандидат и класирането му.

Резултатите от конкурса се съобщават на кандидатите в тридневен срок от провеждането му с писмо (лично или с обратна разписка) или по електронната поща.

Председател на комисията,

назначена със заповед № 20 от 10.01.2022 год.