

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес 31.07.2008 година в гр. Добрич, между:

1. Община Добричка, представлявана от Петко Петков – кмет, наричан за краткост в този договор „РАБОТОДАТЕЛ” и

2. Синдикалната организация на КНСБ при Дом за възрастни с деменция с. Опанец, представлявана от Йовка Атанасова Иванова – председател, наричана за краткост „СИНДИКАТИ”

На основание чл. 51а от КТ се сключи настоящият колективен трудов договор /КТД/.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Настоящият колективен трудов договор урежда въпроси на трудовите, осигурителните и свързаните с тях отношения между страните, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона и подзаконовите актове, с цел взаимно зачитане на интересите, добронамереност при уреждането на възникнали различия, както и за предотвратяването на непримирими спорни и конфликтни ситуации в предприятието.

Чл.2. Работодателя и синдикатът взаимно признават правото си на страни в колективния трудов договор и приемат да се ръководят при уреждане на отношенията помежду си от принципите на равнопоставеност, взаимно доверие, недопустимост на действия, нарушаващи условията на договора.

Чл. 3. Установените в срока на действие на настоящия договор по-благоприятни за работниците и служителите условия, чрез изменения и допълнения в закони и/или подзаконови нормативни актове, както и постигнати по-благоприятни договорености на национално и/или отраслово /браншово/ равнище, ще се прилагат на общо основание и директно, без изричното им вписване с настоящия КТД, както и без други писмени съгласия или разпореждания.

Чл.4. С настоящия КТД са уредени въпроси, свързани с трудовата заетост, професионалната квалификация, работното време, почивките и отпуските, трудовите възнаграждения и обезщетения, здравословните и безопасни условия на труд, социално – битовото и културно обслужване, взаимоотношенията между страните и условията за синдикална дейност, както и /в преходните и заключителни разпоредби / действието, спазването и контрола на договора.

ШТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.5. Работодателят се задължава да осигурява всички необходими материално-технически и организационни условия за осъществяване на трудовата дейност на работниците и служителите в предприятието, съобразно изискванията на длъжностните им характеристики и с цел създаване на условия за заработване на договорените трудови възнаграждения като правило в рамките на законоустановеното работно време.

Чл.6. При промяна на условията, които водят до прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.т.2 и 3 КТ, както и в случаите на чл.130а от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ предварително съгласува действията си със синдикатите, като ги запознава с:

- писмена обосновка за намаляване на числеността на персонала;
- новата численост на персонала по трудови правоотношения;
- възможности за пренасочване на освободения персонал.

Чл.7. Страните се договарят да имат два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.т.1и2 от КТ.

Чл.8. Страните по договора разработват програма за професионална квалификация и преквалификация, съобразена с потребностите и перспективите на предприятието, а необходимите материални, организационни, технически и финансови условия се осигуряват от работодателя.

ШРАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.9. Продължителността на работното време се урежда в Правилник за вътрешния трудов ред.

Чл.10. Работодателят осигурява ползването на почивка за храна в размер на не по-малко от 30 минути, като същата не се ползва едновременно от всички. Разпределението на дневното и месечното работно време, графика за работа на смени и почивките, както и системата за контрол за спазване на работното време са регламентирани в Правилника за вътрешния трудов ред, който е разработен с участието и на двете страни по този договор.

Чл.11. ал.1. Размерът на основния платен годишен отпуск на работниците и служителите е:

- при трудов стаж до 10 години е 26 работни дни;
- при трудов стаж от 10 до 15 години – 28 работни дни;
- при трудов стаж над 15 години – 30 работни дни.

Чл.12. Работодателят заплаща възнаграждение, изчислено по ред на чл.177 КТ, на работник или служител, ползващ отпусък при възстановяване в брак, при кръводаряване или при смърт на родител, дете съпруг, брат и родител на другия съпруг или други роднини по права линия.

Чл.13. Работниците и служителите с две живи деца до 18-годишна възраст имат право на два работни дни, а с три и повече живи деца – на четири работни дни допълнителен платен отпусък за всяка календарна година, която се заплаща по реда на чл.177 КТ.

Чл.14.а.1. Работник или служител – член на синдиката – страна по договора, който участва в провежданите от органите на централни, отраслови и регионални синдикатни ръководства конгреси, конференции, съвещания, обучения и др., ползва платен служебен отпусък за времето на провеждане на мероприятията в размер на 40 часа годишно.

а.2. Работодателят освобождава работника или служителя, определен да участва в мероприятията по предходната алинея, след представяне на писмен документ, издаден от съответната синдикатна структура.

Чл.15. Трудовите възнаграждения на заетите в предприятието са в рамките на определен единен стандарт за делегираните от държавата дейности във функцията „Социално осигуряване, подпомагане и грижи“.

Чл.16. Средствата за работна заплата се копират по ред, установен в нормативен акт на Министерски съвет за организацията на бюджетна издръжка.

Чл.17. Страните по договора се споразумява, че конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на отделните работници и служители ще се определят в трудовите договори, съобразно оценката за сложността и отговорността на изпълняваната работа, както и квалификацията и професионалния опит.

Чл.18. Страните се споразумява, че работодателят ще разработи вътрешни правила за организацията на работната заплата, които ще утвърди след съгласуване със синдиката страна по договора. С тях ще се определи системата на оценяване на работниците и служителите при определяне на основната им заплата, механизмите за разпределение и регулиране на средствата за работна заплата, както и други въпроси по заплащането на труда, неуредени изрично в този договор.

Чл.19. Основни работни заплати се увеличават не по – малко от 20%, считано от 01.01.2008г. на база включените средства за компенсиране намалението на нетния доход на физическите лица.

Чл.20. Страните се споразумява за изплащането на допълнителни трудови възнаграждения на работниците и служителите за:

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗПЕЧЕНИЯ

Чл.12. Работодателят заплаща възнаграждение, изчислено по ред на чл.177 КТ, на работник или служител, ползващ отпусък при възстановяване в брак, при кръводаряване или при смърт на родител, дете съпруг, брат и родител на другия съпруг или други роднини по права линия.

Чл.13. Работниците и служителите с две живи деца до 18-годишна възраст имат право на два работни дни, а с три и повече живи деца – на четири работни дни допълнителен платен отпусък за всяка календарна година, която се заплаща по реда на чл.177 КТ.

Чл.14.а.1. Работник или служител – член на синдиката – страна по договора, който участва в провежданите от органите на централни, отраслови и регионални синдикатни ръководства конгреси, конференции, съвещания, обучения и др., ползва платен служебен отпусък за времето на провеждане на мероприятията в размер на 40 часа годишно.

а.2. Работодателят освобождава работника или служителя, определен да участва в мероприятията по предходната алинея, след представяне на писмен документ, издаден от съответната синдикатна структура.

1. придобит трудов стаж и професионален опит - 1% за всяка година трудов стаж;
2. за нощен труд - 0.40лв. за всеки отработен нощен час или част от него;
3. работа на официален празничен ден - 100% на всеки отработ
4. придобитият в друго предприятие стаж се зачита изцяло за трудов стаж и опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, ако той е придобит по трудово правоотношение или на държавна служба.

Чл.21. В края на календарната година при наличие на неизразходвани разчетени средства по параграф „заплати на персонала нает по трудови и служебни правоотношения” работодателя и синдикатите договарят размера на допълнителното материално стимулиране и условията и критериите за неговото получаване.

Чл.22. Трудовите възнаграждения се изплащат всеки месец на два пъти:

- авансово, в размер до 50% от брутната работна заплата до 5 число на текущия месец;
- останалата част - до 18 число на следващия месец.

V. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.23. Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд за работниците и служителите е задължение на работодателя и е за сметка на разходите на предприятието, а работниците и служителите носят отговорност за строгото спазване на установените правила за безопасност и здраве при работа.

Чл.24. Работодателят всяка година осигурява ресурс за организиране и осъществяване на медицински преглед на работниците и служителите, съгласно нормативна уредба - КТ и ЗЗБУТ.

Чл.25. ал.1 Работодателят осигурява ежегодно работно облекло за работниците и служителите в размер, определян ежегодно с решение на Общински съвет и съгласно Наредбата за работното облекло.

Чл.26. Работодателят осигурява ежегодно обучение на членовете в комитета по условия на труд в предприятието, съгласно Наредба № 4 от 03.11.1998 година.

VI. СОЦИАЛНО - БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл.27. ал.1. За срока на действие на настоящия КТД работодателят се задължава да осигурява финансови средства и материални условия за социално-битово и културно обслужване в размер на 3% от годишните средства за работна заплата.

ал.2.Страните се договориха начинът на използването на средствата за СБКО да се определят с решение на общото събрание на работниците и служителите.

ал.3. Работодателят поема направените разходи за издаване и заверка на здравните книжки на персонала.

ал.4. Работодателят изплаща транспортни разходи на работниците и служителите в размер на 90% от стойността на абонаментните карти или билети.

ал.5. Страните се договориха, че работодателя по време на нощни смени на работниците и служителите се осигуряват тонизиращи или ободряващи напитки, съгласно Наредба № 11 от 21.12. 2005 година на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването.

УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл.28 В съответствие с чл.46 КТ работодателя предоставя на синдиката стационарен телефон и консумативи, необходими за осъществяване на синдикална дейност, в т.ч. условия за провеждане на заседания и събрания на територията на предприятието.

Чл.29.ал.1. Страните по настоящия КТД декларират, че ще поддържат уважителни взаимоотношения и сътрудничество, като се стремят да отчитат и съгласуват интересите на всяка една от тях.

ал.2.Страните се задължават да не предприемат действия в разрез с клаузите на настоящия КТД и да поддържат социален мир в предприятието.При възникване на конфликтни ситуации по проблеми извън обхвата на договореното в настоящия КТД се ангажират да се подготвят и започнат преговори в 7 дневен срок от писмената покана, на която и да е от тях.

Чл.30.ал.1.Работодателят се задължава да предоставя пълна и обективна информация по въпросите на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите, както и такава, свързана с развитието и перспективите на предприятието при поискване от синдикатите.

ал.2.Синдикатите се задължават при ползване на информацията за икономическото и финансово състояние на предприятието да спазват изискването на работодателя за защита интересите на предприятието и неразпространение на данните за предприятието, узнати по реда на настоящата разпоредба.

Чл.31.ал.1.Синдикатите се задължават да не предприемат стачни действия, преди да са изчерпани всички мирни средства за решаване на възникнали конфликти, довели до социално напрежение в предприятието.

Ал.2. При възникнал колективен трудов спор по искане на всяка от страните се провеждат консултации и/или преговори за неговото доброволно уреждане. При непостигане на споразумение страните могат да търсят неговото решаване по реда, предвиден в Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

VIII. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1./1/ Колективният трудов договор влиза в сила от 01.08.2008 г. и действа за срок от две години.

/2/ Преговорите за нов колективен трудов договор започват не по-късно от три месеца преди изтичане срока на действие на настоящия КТД.

§2. При промяна в икономическите и социалните условия всяка от страните има право на инициатива за провеждане на преговори и сключване на допълнителни споразумения, които стават неразделна част от колективния трудов договор.

§ 3. Колективния трудов договор се прилага за :

- работниците и служителите – членове на синдикалната организация – страна по договора;
- присъединилите се работници и служители по реда на чл.57 ал.2 КТ.

§ 4./1/ Присъединяването се извършва въз основа на подадено писмено заявление от работника или служителя до синдикалната организация – страна по договора, която го завежда в специална книга и в тридневен срок уведомява работодателя или оторизиран негов представител.

/2/ Фактическото присъединяване по реда на предходната алинея може да се осъществи от първо число на следващия от подаването на заявлението месец и е валидно заанапред.

§ 5. В срок от 10 дни след подписване на договора той се огласява в предприятието по подходящ начин.

§ 6. Настоящият колективен трудов договор се сключи в три еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един екземпляр за Инспекцията по труда.

СИНДИКАТ:

/Йовка Иванова/

КМН/15
/И. Петков/