



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.005-0010-C01 "АКТИВНОСТ – Ангажираност, Квалифициране, Труд, Интегрирано Включване На Обезверени и Семейства в Трудност"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ПОДБОР
на специалисти от МЕСРТ
по проект BG05M9OP001-2.005-0010-C01 "АКТИВНОСТ –
Ангажираност, Квалифициране, Труд, Интегрирано Включване На Обезверени и
Семейства в Трудност"**

Проект **BG05M9OP001-2.005-0010-C01 "АКТИВНОСТ – Ангажираност, Квалифициране, Труд, Интегрирано Включване На Обезверени и Семейства в Трудност"**, се осъществява чрез процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.005 „Активно включване“ по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.

Настоящото обявление описва допустимите кандидати за заемане на длъжността „Експерт „Човешки ресурси““, задълженията и отговорностите, времевата ангажираност и възнаграждение, начинът на кандидатстване и осъществяване на подбор на кандидатите за тази позиция, съгласно т. 8. План за изпълнение/Дейности по проекта от Приложение «Формуляр за кандидатстване», към Договор **BG05M9OP001-2.005-0010-C01** от 29.03.2017 г. сключен между Министерство на труда и социалната политика и община Добричка.

1. Допустими кандидати

1.1. „Експерт „Човешки ресурси““

- Висше образование
- Опит в изпълнение на сходен тип дейности и проекти- минимум 1 година.

2. Задължения и отговорности:

2.1. „Експерт „Човешки ресурси““

- Участва в дейностите по информиране на лицата - кандидати за работа за условията за кандидатстване, приема документите на кандидатите и води регистър за това
- Участва в комисия за подбор
- Оформя и подготвя трудовите договори, оформя длъжностните характеристики, досиетата и трудовите книжки
- Съблюдава за спазване на трудовото законодателство и се допитва при необходимост с Инспекция по труда

3. Времева ангажираност и възнаграждения

3.1. „Експерт „Човешки ресурси““

- Граждански договор за 10 месеца, общо 209 часа, съгласно приложимото законодателство
- до 15 лв./час в зависимост от професионалния опит на лицето, с включени задължителните осигурителни вноски, дължими от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и ИЗПЪЛНИТЕЛЯ към НАП.

4. Кандидатстване

Желаещите да кандидатстват подават заявление до Кмета на община Добричка по образец.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.005-0010-C01 "АКТИВНОСТ –

Ангажираност, Квалифициране, Труд, Интегрирано Включване На Обезверени и Семейства в Трудност
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Всеки кандидат прилага към заявлението си и документите, изброени по-долу.

4.1. В периода **26.01.2018-15.02.2017**:

Документ за самоличност /за справка/

Автобиография

Копие от диплом за завършено образование и квалификация

Декларация за ползване на лични данни

Декларация за спазване поверителността на личните данни и информацията

5. Подбор

Подборът на кандидатите става въз основа на подадените документи и след провеждане на интервю с Комисия за подбор, назначена от Кмета на община Добричка, която изготвя „Формуляр за оценка“ за всеки кандидат съгласно приложения образец. Класирането на кандидатите става чрез точкуване въз основа на следните критерии:

5.1. Образование

5.1.1. Без образование- 0 т.

5.1.2. Основно образование – 2 т.

5.1.3. Средно образование – 3 т.

5.1.4. Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист) – 4 т.

5.1.5. Висше образование – степен Бакалавър – 5 т.

5.1.6. Висше образование – степен Магистър – 8 т.

5.1.7. Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги – 4 т.

Максимален брой точки – 12

5.2. Професионален стаж

5.2.1. без стаж – 0 т.

5.2.2. до 2 г. – 2 т.

5.2.3. от 2 до 5 г. – 6 т.

5.2.4. над 5 г. – 8 т.

Максимален брой точки – 8

5.3. Опит от подобна работа с лица от целевата група

5.3.1. без опит – 0 т.

5.3.2. до 2 г. – 2 т.

5.3.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.4. Опит в подобни програми и проекти

5.4.1. без опит – 0 т.

5.4.2. до 2 г. – 2 т.

5.4.3. над 2 г. – 5 т.

Максимален брой точки – 5

5.5. Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани със социалната работа с лица от целевите групи

Оценката е комплексна, максимален брой точки - 6

Въз основа на това комисията изготвя протокол за своята работа, в който препоръчва на Кмета на община Добричка да сключи договор с избраните за съответната длъжност лице.



ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.005-0010-C01 "АКТИВНОСТ –
 Ангажираност, Квалифициране, Труд, Интегрирано Включване На Обезверени и Семейства в Трудност"
 Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**ФОРМУЛЯР ЗА ОЦЕНКА
 НА КОМИСИЯТА ЗА ПОДБОР НА
 ЕКСПЕРТЕН ЕКИП**

по проект BG05M9OP001-2.005-0010-C01 "АКТИВНОСТ – Ангажираност,
 Квалифициране, Труд, Интегрирано Включване На Обезверени и Семейства в Трудност"
 ИМЕ НА КАНДИДАТА

ПОЗИЦИЯ, ЗА КОЯТО КАНДИДАТСТВА

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР	Максимален брой точки	Оценка
Образование	12	
Без образование	0	
Основно образование	2	
Средно образование	3	
Висше образование – степен Професионален бакалавър (Специалист)	4	
Висше образование – степен Бакалавър	5	
Висше образование – степен Магистър	8	
Следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги;	4	
Професионален стаж	8	
без стаж		
до 2 г.	2	
от 2 до 5 г.	6	
над 5 г.	8	
Опит от подобна работа с лица от целевите групи	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	
Опит в подобни програми и проекти	5	
без опит	0	
до 2 г.	2	
над 2 г.	5	
Познаване на закони, правилници, стандарти, проблематика свързани със социалната работа с лица от целевите групи /Интервю/	6	
ОБЩ БРОЙ ТОЧКИ:	36	

Комисия:

Председател:

.....

Членове:

1.....

2.....

гр. Добрич
 25.01.2018 г.

Изготвил:

/ Костадин Петров – ръководител проект/